



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 141] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 8, 1982/चैत्र 18, 1904
No. 141] NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 8, 1982/CHAITRA 18, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

श्रम मंत्रालय

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1982

क्र० आ० 266(अ) - कृषि नियोजन में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए प्रस्ताव न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या क्र० आ० 803 (अ०), तारीख 19 नवम्बर 1981 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 19 नवम्बर, 1981 के पृष्ठ 1415 से 1419 पर सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों में आशेष और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी,

और उक्त राजपत्र 19 नवम्बर, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्ताव के सम्बन्ध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है,

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या क्र० आ० 787 (अ) तारीख 15 सितम्बर 1980 को अधिकांश करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात्, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों का, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तत्समवर्धी प्रविष्टि में यथा विनिर्दिष्ट कृषि नियोजनों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद्य है, पुनरीक्षण करती है और निर्देश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कर्मचारियों के प्रवर्ग

प्रतिदिन मजदूरी की सर्वसमावेशी न्यूनतम दरें

क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख 1	क्षेत्र-ख 2	क्षेत्र-ग	क्षेत्र-घ
रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०
1	2	3	4	5

प्रक्राशण —

(1) बेलदार (2) काफ़ बाय, (3) पशुपालन, (4) चौकीदार (5) क्लीनर, (6) क्लीनर (मोटर रोड, ट्रेक्टर, पशुपालन, एम०डी०), (7) खुला चारा एकत्रित करना

	1	2	3	4	5	6
(8) डेरीकुली, (9) डेरी बाला, (10) स्टाफ खोलना, (11) ड्रेगर, (12) गाड़ीवान (बैल खरखर), (13) फीडर (ग्रुट्ट) सूत्री धाम, (14) घास काटने वाला (15) चरवाहा, (16) मददगार, (भण्डार-मजदूर), (17) श्रमिक (वायलर), पणुशाला खेती, माधारण, बहुराई और उतराई, बंडल बनाना, होना, उर्वरक, कटाई, प्रकीर्ण, बीजन, बुनाई, छपारखाना, प्रतिरोपण, तिराई (18) माली, (19) मजदूर (वृक्ष, संवर्धक, कामास्ट, डेरी, घास का बट्टा लगाना, मिर्बाई, खाद, बट्टा लगाना, दुग्धकक्ष, राशन कक्ष, भण्डार, मलेरिया रोधक, (एम० आर०), (20) संदेशवाहक (कार्यालय), (21) चारामी, (22) सईंग, (23) खुली घास बंधना और होना (24) बाबूकण, (25) गांठें, तोलना और होना, (26) तोलने वाला गांठ, पल्ली, (27) पानी वाला, (28) अरगबल वाला, (29) टोली वाला (30) कोई अन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों, जो अकुशल प्रकार के हैं।	8.75	8.00	7.25	6.50	6.00	

अर्धकुशल/अकुशल/पर्यवेक्षीय :

(1) सहायक (चौधरी), (2) परिचारक (माह्र ब्याना-स्थल, कुट्टी मशीन, छात्रावास, सूखा स्टाक, अनाज-क्षेत्र, पम्प, रोगी-पणु स्थल, अस्त्रबल, याई, पणुधन (3) सहायक (पलम्बर), (4) परीक्षार्थक, (5) मिश्री (6) ब्रांडर, (7) मांड बाला (8) मकखन-बाला, (9) कोषधान, (10) मोची, (11) कृषक, (12) बपतरी, (13) पत्र-वितरक, (14) धोबी, (15) ड्रेगर, (16) फेन्डर, (नाल लगाने वाला) (17) फीडर, (18) फायरमैन, (19) खाना, (20) हथौछावाला, (21) मददगार, (लोहार), (22) मददगार, (23) जमादार (संतरी), (24) जमादार, (25) खलामी, (26) माली, (ज्येष्ठ), (27) मेट/मिस्त्री, (28) मजदूर (शिक्षित), (29) नालबन्द, (30) मेलवाना, (31) जलवाड़ा, (32) बट्टा लगाने वाले, (33) पर्यवेक्षी, (34) छप्पर छाने वाला, (35) बाल्वमैन, (36) बाल्वमैन (ज्येष्ठ), (37) तोलनेवाला, (38) तार काटने वाला, (39) तार मिश्री टिन केबल डालने वाला, (40) कोई अन्य प्रवर्ग, चाहे किसी भी नाम से जानें हों, जो अर्धकुशल प्रकार के हैं।

11.00 10.00 9.00 8.25 7.50

कुशल :

(1) कारीगर (वर्ग ii, iii, iv), (2) लोहार, (3) लोहार (वर्ग ii), (4) बाय-लर सैन, (5) बहई, (6) बहई वर्ग ii, (7) बहई-एवं-लोहार, (8) चौधरी, (9) चालक, (10) चालक, (इजन, ट्रेनटर, एम० टी० माटर), (11) बिजली मिस्त्री, (12) फिटर, (13) राज, (14) राज, वर्ग ii, (15) मशीन हैड, (वर्ग ii, iii, iv), (16) मशीन वाला, (17) मेट क्षेत्री-i (ज्येष्ठ), (18) मैकेनिक, (19) धुध राइटर, (20) मिस्त्री (प्रधान), (21) मोल्डर, (22) उपस्थिति राइटर, (23) प्रतापक (नलकूप), (24) पेंटर, (25) प्लम्बर (नलमाज), (26) वेल्डर, (27) गद्दीवाला, (28) तार मिस्त्री, (29) कोई अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों, जो कुशल प्रकार के हैं।

14.00 12.75 11.50 10.50 9.50

अति कुशल :

(1) कारीगर वर्ग-1, (2) लोहार वर्ग-1, (3) बहई वर्ग-1, (4) मशीन हैड, वर्ग-1, (5) राज वर्ग-1, (6) मैकेनिक ज्येष्ठ, (7) कोई अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों जो अति कुशल प्रकार के हैं।

17.50 16.00 14.50 13.00 12.00

लिपिक वर्ग :

(1) सहायक, (फार्मे), (2) सहायक, (3) रोकड़िया, (4) लिपिक, (5) भंशी, (6) रजिस्टर पाल, (7) स्टोरकीपर (भण्डारी), (8) समय-पाल (टाइम कीपर), (9) टाइपिस्ट, (10) किसी भी नाम से कहलाने वाले कोई अन्य प्रवर्ग, जो लिपिक वर्ग प्रकार के हैं।

14.00 12.75 11.50 10.50 9.50

स्पष्टीकरण :—इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

(1) (क) क्षेत्र ए०, बी०-1, बी०-2, और सी० में वे सभी स्थान समाविष्ट होंगे जो इस अधिसूचना के उपाबन्ध में ऐसे क्षेत्रों के रूप में विनिर्दिष्ट हैं और जिनमें निम्नो या नगर पालिकाओं या छावनी बोर्डों या किसी विविष्ट स्थान की अधिसूचित क्षेत्र समिति के उपान्त क्षेत्र से 8 किलोमीटर की दूरी के अन्दर के सभी स्थान सम्मिलित होंगे, तथा क्षेत्र डी० में वे सभी स्थान समाविष्ट होंगे जो उपाबन्ध में वर्णित नहीं हैं और जिन पर न्यूनतम मजदूरी अतिनियम, 1948 का विस्तार है।

(ख) केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को न० प्र० भत्ते के सदाय के प्रयोजन के लिए वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गए या ऊँची श्रेणी में लाए गए स्थानों को भी उपाबन्ध में विनिर्दिष्ट वर्गीकरण के प्रयोजन के लिए उन्हीं तारीखों से जोड़ा गया समझा जाएगा।

(2) जहाँ किसी क्षेत्र में इस अधिसूचना के अधीन नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दरे कृषि के अनुसूचित नियोजन में कर्मचारियों के लिए राज्य सरकार द्वारा, जिसके लिए यह समुचित सरकार है, नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दरे से कम है, वहाँ इस अधिसूचना के अधीन न्यूनतम मजदूरी के रूप में उच्चतर दर दी जाएगी।

(3) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं ;

(ख) "अर्द्ध-कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता का सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है ;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्थान में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

(घ) "अति कुशल कार्य" से ऐसा कार्य अभिप्रेत है जिसमें कठिण कार्यों के करने में परिपूर्णता की ऐसी उच्च मात्रा और पूर्ण क्षमता की अपेक्षा है जो गहन तकनीकी या वृत्तिक प्रशिक्षण या लम्बे समय तक व्यावहारिक कार्य के अनुभव से प्राप्त की गई है और जिसमें कर्मकार से यह भी अपेक्षित है कि वह इन कार्यों के निष्पादन के लिए आवश्यक निर्णय या विनिश्चय करे और इसके लिए पूर्ण जिम्मेदार हो।

(4) मजदूरी की न्यूनतम दरे सर्वसमावेशी दरे के रूप में होंगी और उनके अन्तर्गत मासिक विश्राम दिन की मजदूरी भी होगी।

(5) मजदूरी की न्यूनतम दरे ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों पर भी लागू होती है।

(6) (क) 18 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मकारों को संदेय दरे का 80 प्रतिशत होंगी।

(ख) निर्धोग्य व्यक्तियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के समयोग व्यक्तियों की दरे के बराबर होंगी।

उपबन्ध

गाहरो/नगरों के वर्ग				
राज्य मंत्र/राज्य क्षेत्र का	"ए"	"बी-1"	"बी-2"	"सी "
1	2	3	4	5
आंध्र प्रदेश	हैदराबाद	—	विजयवाड़ा (बैजवाडा) विशाखापत्तनम विलगापट्टम	अडोनी, अन्कापल्ली, अन्तपुर, बडर (मगीली-पट्टम) भीमावर्ग, विराला विलूर, कुडणा, एलूर, गुडीवाडा, गूटर, गुन्नाकल, काकी-नाडा, करीमनगर, सम्माम, काठागुडम, करनूल, महबूबनगर, नदयान, नैल्लोर, निजामाबाद, अंगोल, प्रोदूर, राजामुद्री, श्रीवाकुल्लम, तैनाली तिरुपति, विजयपुरी, विजयानगरम, बार्गल।
असम	—	—	गोहाटी	—
बिहार	—	—	पटना धनबाद जमशेदपुर	आरा, बेनिया, भागलपुर, बोकारो इम्फान नगर बिहार शरीफ, छप्परा, दरभंगा, दीनापुर, गया, हजारीबाग, कटिहार, मुंगेर जमालपुर, मुजफ्फरपुर, पूर्णिया, राबरी
चंडीगढ़	—	—	—	चंडीगढ़
दिल्ली	दिल्ली	—	—	—
गुजरात	अहमदाबाद	—	बड़ोदरा (बड़ौदा) भावनगर भावनगर राजकोट, सूरत	आणव, भावनगर, भुज, भडोच, कैम्बे, धोरजी गोधरा, गोवल, जामनगर, जूनागढ़, कलोल, महसना, मारबी, नाडियाड, नवसारी, पाटन, पोरबंदर, सुरेन्द्रनगर, वेरावल।
हरियाणा	—	—	—	अम्बाला, भिवानी, फरीदाबाद, गुड़गांव, हिसार, करनाल, कैथल, पानीपत, राहतक, सिरसा, सानीपत, यमुनानगर।
जम्मू-कश्मीर	—	—	श्रीनगर, जम्मू	—
कर्नाटक	बंगलूर	—	दुबली, धारवाड, मैसूर	भागलकोट, बेलगाम, बेल्गावा, भद्रावली, बीवार, बीजापुर, चिन्नापुर, डाकठागरे, गोदक-बेलगारी, गुलबर्गा, हमन, हासपेट, कोलार स्वर्ण क्षेत्र, भांडया, भगलूर रायचूर, जिमोगा, तुमदुर।

1	2	3	4	5
केरल	—	—	कोचीन, त्रिवेन्द्रम, अलवेयी, कासीकट (कोसीकोड)	अलेप्पी, बरगारा, कन्नानूर, अंगमोचेरी, कायामकुलम कोट्टायम, पालघाट, तेल्ली-चेरी, त्रिचूर, कवीलीन ।
मध्य प्रदेश	—	इंदौर, जबलपुर	भिलाई, खानियर (लखर), भोपाल	बिलासपुर, बुरहानपुर, छिंदवाड़ा, दमोह, देवास, दुर्ग, इटारसी, खडवा, मंदसौर, महु (छाबनी), भुवनेश्वर, मोरेना, नीमच, रायगढ़, रायपुर, रतलाम, रीवा, सागर, सतना, उज्जैन, विदिशा ।
महाराष्ट्र	मुम्बई	नागपुर, पूना, पिंपरी—चिन्तेबाड़	शोलापुर, नासिक	अचलपुर नगर समूह, अहमदनगर, अकोला, अमलनेर, अंबरनाथ, अमरावती, औरंगाबाद, बारसी, भिबंदी, भुसावळ, चांदा, चन्द्रपुर, धुलिया, धोम्ब-वलि, गोडिया, इच्छलकरांजिया, जलगांव, जालना, कल्याण, कामटी, खामगाव, कोल्हा-पुर, लातूर, भालेगाव, नांदेड, नन्दुरबार, नासिकरोड, वेखलाली, पहरपुर, परगती सागनी, भिराज, सतारा, उल्हासनगर, यवतमाल, वर्धा ।
उड़ीसा	—	—	राउरकेला	बालासोर, बेहरामपुर, भुवनेश्वर, कटक, पुरी, सम्बलपुर ।
पांडिचेरी	—	—	—	पांडिचेरी ।
पंजाब	—	—	अमृतसर, लुधियाना	अबोहर, बटाला, भटिंडा, फिरोजपुर, हंशिधार-पुर, जलंधर, मालेरकोटला, मांगा, पठानकोट, पटियाला, फगवाड़ा ।
राजस्थान	—	जयपुर	अजमेर	अलवर, ब्यावर, भरतपुर, भीलवाड़ा, बीकानेर, चुरू, गंगानगर, जोधपुर, कोटा, सीकर, टोंक, उदयपुर ।
तमिलनाडु	मद्रास	कोयम्बटूर, मदुरै	सलेम, तिरुचिरापल्ली (तिरुनापल्ली)	अम्बूर, अरुपुक्कोट्टाई, बोडीनयाकामूर, चिक्कम्बरम, कुड्डालूर, डिगल, इरोड, गुड्डियम, काडयानालूर, कांचीपुरम, करार-कुडी, कन्नूर, कोविलपट्टी, मयूरम, कुम्बा-कोनम, मेट्टुपालयम, नागापट्टिनम, नागर-कोइल, पल्लयामकोट्टाई, पाल्नाची, पुडु-कोट्टाई, राजापल्लयम, शिवकासी, श्रीरंगम, श्रीविल्लीपुट्टर, तांबरम, थंजावूर (तंजौर), टिडीथानम, तिरुनेलवेली, तिरुपुर, तिरु-वन्नमलाई, तूलीकोरिन, बालपराई, तिनियम-बोडी, वेलेर, विल्लीपुरम, विरुधुनगर ।
उत्तर प्रदेश	—	कानपुर, लखनऊ, आगरा, इलाहाबाद, वाराणसी (बनारस)	मेरठ	अलीगढ़, (कोइल अलीगढ़), अमरोहा, बलिया, बहराइच, बांदा, बरेली, बस्ती, बघाई, बुलंदशहर, चंदौली, देहरादून, इटावा, फैजाबाद-एवं-अयोध्या, फर्रुखाबाद-एवं-फतेह-गढ़, फतेहपुर, फर्रुखाबाद, गाजियाबाद, गाजीपुर, गोंडा, गोरखपुर, हल्द्वानी-एवं-काठगोवाम, हापुड, हरदोई, हाथरस, जौनपुर, झांसी, खुर्जा, कासगंज, मथुरा, माउनाथ भंजन मिर्जापुर, मुरादाबाद, मुजफ्फरनगर, पीलीभीत, रामपुर, रुह्यी, सहारनपुर, साम्भल, शाहजहांपुर, सीतापुर ।

1	2	3	4	5
पश्चिमी बंगाल	कलकत्ता	—	ग्रामनसोल, दुर्गापुर	बैधवती, बाल्ली, बनगांव, बांकुरा, बांसबेडिया, बैरकपुर, नसीरहाट, बरहामपुर, बाटापाडा, बजबज, बर्धवान, चिकाह, चमदानी, चन्दन-राग, कूचबिहार, इंगलिश बाजार, हाली-शहर, हुगली, जित्सूरा, जलपाईगुडी, कमर-झठी, कंचन पाडा, खडगपुर, कृष्णनगर, मिदनापुर, मयादीप, नईहाटी, नार्थ इमडम, पतिहाटी, पुरुलिया, रानाघाट, रिशरा, शांतिपुर, सैरमपुर, सिखीगुडी, टीटागढ़, उत्तरपाडा, कोदरंग।
गोवा, दमन और दीव	—	—	गोवा	मारमुगोमा।

[सं० एस०-32019(6)/80-इक्यू-सी (एम० इक्यू०)]

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 8th April, 1982

S.O. 265(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in the employment in agriculture were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 1418-1418/3 of the Gazette of India Extraordinary Part II, Section 3, sub-section (ii) dated the 19th November, 1981 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour No.S.O. 803(E), dated the 19th November, 1981 for the information of, and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 19th November, 1981.

And whereas, the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore in exercise of the powers conferred by Clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with Clause (iii) of sub section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Labour Number S.O. 787(E), dated the 15th September, 1980 the Central Government after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in Column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in the employments in agriculture as specified in the corresponding entries in Column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	All inclusive minimum rates of wages per day				
	Area A	Area B1	Area B2	Area C	Area D
	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
1	2	3	4	5	6

Unskilled:

1. Beldar.
2. Calf boy.
3. Cattleman.
4. Chowkidar.
5. Cleaner.
6. Cleaner (motor, shed, Tractor; Cattle yard; M.T).
7. Collecting loose fodder.
8. Dairy coolie.
9. Dairy-man.
10. Dismantling stocks.
11. Dresser.
12. Driver (bullocks; mule).
13. Feeder (adult) hay.
14. Grass cutter.

1	2	3	4	5	6
15. Grazler.					
16. Helper (Store-mazdoor).					
17. Labourer; (boiler; Cattle yard; Cultivation; General; Loading and unloading; bundling; Carting Fertilizers; Harvesting; Miscellaneous; Seeding; Sowing; Thatching; Transplanting; Weeding).					
18. Mali.					
19. Mazdoor (Arboriculturist), Compost; Dairy's haystaking; Irrigation; Manure; Stacking; Milk room; Ration room; Store; Anti-Malaria; M.R).					
20. Messenger (office).					
21. Peon.					
22. Syce.					
23. Tying & Carrying loose hay.					
24. Sweeper.					
25. Weighing and carrying bales.					
26. Weighman (bales; pally).					
27. Waterman					
28. Stable man					
29. Trolley man.					
30. Any other categories by whatever name called which are of unskilled nature.	8.75	8.00	7.25	6.50	6.00

Semi-skilled/Unskilled supervisory

1. Assistant (Chowdhary).
2. Attendant (bull; calving lines; Chaff cutter; Hostel; Dry stock; Grain crusher; Pump; Sick-line; Stable; Yard; Stock).
3. Assistant (Plumber).
4. Attendant.
5. Bhisti.
6. Brander.
7. Bullman.
8. Buttermen.
9. Coachman.
10. Cobbler.
11. Cultivator.
12. Daftry.
13. Delivery man.
14. Dhobi.
15. Dresser.
16. Farriar.
17. Feeder.
18. Fireman.
19. Gowala.
20. Hammerman.
21. Helper (Blacksmith).
22. Helper.
23. Jamadar (stand).
24. Jamadar.
25. Khalasi.
26. Mali (Senior).
27. Mate/Mistry.
28. Mazdoor (literate).
29. Nalband.

1	2	3	4	5	6
30. Oilman.					
31. Ploughman.					
32. Stackers.					
33. Supervisor.					
34. Thatcher.					
35. Valveman.					
36. Valveman (senior).					
37. Weighman.					
38. Wire cutter.					
39. Wireman fixing tin cables.					
40. Any other categories by whatever name called which are of a semi-skilled nature.	11.00	10.00	9.00	8.25	7.50

Skilled:

1. Artificier (Class II, III; IV).					
2. Blacksmith.					
3. Blacksmith (Class II).					
4. Boiler man.					
5. Carpenter.					
6. Carpenter Class II.					
7. Carpenter-cum-Blacksmith.					
8. Chowdhary.					
9. Driver.					
10. Driver (Engine Tractor; M.T. motor).					
11. Electrician.					
12. Fitter.					
13. Mason.					
14. Mason Class II.					
15. Machine hand (Class II, III, IV).					
16. Machineman.					
17. Mate Gr. I (Senior).					
18. Mechanic.					
19. Milk Writer.					
20. Mistry (Head).					
21. Moulder.					
22. Muster writer.					
23. Operator (tube-well).					
24. Painter.					
25. Plumber.					
26. Welder.					
27. Upholsterer.					
28. Wireman.					
29. Any other categories by whatever name called which are of a skilled nature.	14.00	12.75	11.50	10.50	9.50

Highly skilled:

1. Artificier Class I.					
2. Blacksmith Class I.					
3. Carpenter Class I.					
4. Machine hand Class I.					
5. Mason Class I.					
6. Mechanic (senior).					
7. Any other categories by whatever name called which are of highly skilled nature.	17.50	16.00	14.50	13.00	12.00

1	2	3	4	5	6
Clerical:					
1. Assistant (Farm).					
2. Assistant.					
3. Cashier.					
4. Clerk.					
5. Munshi.					
6. Register keeper.					
7. Storekeeper.					
8. Time keeper.					
9. Typist.					
10. Any other categories by whatever name called which are of a clerical nature.	14.00	12.75	11.50	10.50	9.50

Explanation:—For purposes of this notification—

1. (a) Areas A, B-1, B-2 and C mentioned in annexure to this notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of eight Kilometres from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place; and areas D shall comprise of all the other places not mentioned in the annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends.

(b) The places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of city compensatory allowance to Central Government employees shall also be taken to be added from such dates for the purpose of classification specified in the annexure.

2. Where in any area the minimum rates of wages fixed under this notification are lower than the minimum rates of wages fixed by the State Government for employees in the scheduled employment of agriculture in respect of which it is the appropriate Government, the higher rate shall be payable as minimum wage under this notification.

3. (a) Unskilled work means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) Semi-skilled work means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and, includes unskilled supervisory work;

(c) Skilled work means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;

(d) Highly skilled work means work which calls for a degree of perfection and full competence in the performance of certain tasks acquired through intensive technical or professional training or practical work experience for long years and also requires of a worker to assume full responsibility for the judgement or decisions involved in the execution of these tasks.

4. The minimum rates of wages shall consist of all inclusive rates; and include also the wages for the weekly day of rest;

5. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;

6. (a) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age shall be 80% of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

(b) The minimum rates of wages for disabled persons shall be equal to those of able bodied persons of the appropriate category.

ANNEXURE

Name of the State/ Union Territory	CLASS OF CITIES/TOWNS			
	A	B-1	B-2	C
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Andhra Pradesh. Hyderabad.	—	—	Vijayawada (Bezawada) Visakapatnam (Vizagapatam)	Adoni, Anakapalle, Anantapur, Bandar, (Masulipatan) Bhamavaram, Chirala, Cittor, Cuddapah, Eluru, Gudivada, Guntakal, Guntur, Kakinada, Karim- Nagar, Kammam, Kothagudem, Kur- nool, Mahbubnagar, Nandyal, Nellore, Nizamabad, Ongole, Proddatur, Raja- mundry, Srikakulam, Tenali, Viziana- garam, Warangal, Tirupati, Vijapuri.
Assam	—	—	Gauhati.	—
Bihar	—	—	Patna, Dhanbad Jamshedpur	Arrah, Bettiah, Bhagalpur, Bokaro Steel city, Bihar-Shariff, Chapra, Darbhanga, Dinapur, Gaya, Hazari- bagh, Katihar, Monghyr, Jamalpur, Muzaffarpur, Purnea, Ranchi.

1	2	3	4	5
Chandigarh	—	—	—	Chandigarh.
Delhi	Delhi.	—	—	—
Gujarat	Ahmedabad	—	Surat, Vadodara (Baroda), Bhavanagar, Rajkot	Anand, Bhuj, Broach, Cambay, Dhoraji, Godhra, Gondal, Jamnagar, Junagarh, Kalol, M. bhana, Morvi, Nadiad, Navsari, Patan, Porbandar, Surendranagar, Veraval.
Haryana	—	—	—	Ambala, Bhiwani, Faridabad, Gurgaon, Hissar, Karnal, Kaithal, Panipat, Rohtak, Sirsa, Sonapat, Yamunanagar.
Jammu & Kashmir	—	—	Srinagar Jammu.	—
Karnataka	Bangalore	—	Hubli, Dharwar, Mysore.	Bagalkot, Belgaum, Bellary, Bhadravati, Bidar, Bijapur, Chitradurga, Devanagere, Gadag, Betgari, Gulbarga, Hassan, Hospet, Kolar Gold Fields, Mandya, Mangalore, Raichur, Shimoga, Tumkur.
Kerala	—	—	Cochin, Trivandrum, Alwaye, Calicut (Kozhikode).	Alleppy, Badagar, Cannanore, Changancherry, Kayamkulam, Kottayam, Palghat, Tellicherry, Trichur, Quilon.
Madhya Pradesh	—	Indore, Jabalpur	Bhopal, Bilai, Gwalior (Laskar)	Bilaspur, Burhanpur, Chhindwara, Damoh, Dewas, Durg, Itarsi, Khandwa, Mandasaur, Mhow (Cantt), Morena, Murwara, Neemuch, Raigarh, Raipur, Ratlam, Rewa, Sagar, Satna, Ujjain, Vidisha.
Maharashtra	Bombay	Nagpur, Poona, Pimpri-Chindwada	Sholapur, Nasik	Achalpur, Town Group, Ahmednagar, Akola, Amalner, Ambarnath, Amravati, Aurangabad, Barsi, Bhivandi, Bhusawal, Chanda, Chandrapur, Dhulia, Dombivli, Gondia, Ichalkaranji, Jalgaon, Jalna, Kalyan, Kamptee, Khamgaon, Kolhapur, Latur, Malagaon, Nanded, Nandurbar, Nasik, Road, Solali, Pandharpur, Parbhani, Sangli-Maraj, Satara, Ulhasnagar, Yeotmal, Wardha.
Orissa	—	—	Rourkela	Balasore, Bhrampur, Bhubaneswar, Cuttack, Puri, Sambalpur.
Pondicherry	—	—	—	Pondicherry.
Punjab	—	—	Amritsar, Ludhiana	Abohar, Batala, Bhatinda, Ferozepur, Hoshiarpur, Jullundur, Malerkotla, Moga, Pathankot, Patiala, Phagwara.
Rajasthan	—	Jaipur	Ajmer	Alwar, Beawar, Bharatpur, Bhilwara, Bikaner, Churu, Ganganagar, Jodhpur, Kota, Sikar, Tonk, Udaipur.
Tamil Nadu	Madras	Coimbatore, Madurai	Salem, Tiruchirapally (Trichinopoly)	Ambur, Aruppukottai, Bedinayakanur, Chidambaram, Cuddalore, Dindigul, Erode, Gudiyatham, Kadayannallur, Cancheepuram, Karaikudi, Karur, Kumbakonam, Mayuram, Nagapattinam, Nagercoil, Palayamcottai, Pollachi, Mettupalayam, Pudukottai, Rajapalayam, Sivakasi, Srirangam, Srivilliputtar, Tambaram, Thanjavur, (Tanjore), Tindivanam, Tirunelveli, Triuppur, Tiruvannamalai, Tuticorin, Valparai, Vaniyambodi, Vellore, Villipuram, Virudhunagar.

1	2	3	4	5
Uttar Pradesh	—	Kanpur, Lucknow, Agra, Allahabad, Varanasi (Banaras)	Meerut	Aligarh (Koil Aligarh), Amroha, Balia, Bahraich, Banda, Barcilly, Basti, Badaun, Bulandshahar, Chandausi, Dehra Dun, Etawah, Faizabad-cum-Ayodhya, Farukhabad-Cum-Fatehgarh Fatehpur, Ferozabad, Ghaziabad, Gazipur, Gonda, Gorakhpur, Haldwani-cum-Kathgodam, Hapur, Hardoi, Haridwar, Hathras, Jaunpur, Jhansi, Khurja, Kasganj, Mathura, Maunath-Bhanjan, Mirzapur, Moradabad, Muzaffar-Nagar, Pilibhit, Rampur, Roorkee, Saharanpur, Sambhal, Shahjahanpur, Sitapur.
West Bengal.	Calcutta.		Asansol, Durgapur.	Baidyabati, Bally, Bangaon, Bankura, Bansbaria, Barrackpur, Bhatpara, Basihrat, Berhampur, Budge Budge, Burdwan, Chakdaha, Chamdani, Chandernagore, Cooch-Bihar, English Bazar, Haldibahar, Hooghly-Chinsura, Jalpaiguri, Kamarhati, Kanchanpara, Kharagpur, Krishnanagar, Midnapur-Navadwip, North Dum Dum, Panibati, Purulla, Ranaghat, Rishra, Santipur, Serampur, Siliguri, Titagarh Uttarpara, Kotrung, Naihati.
Goa, Daman & Diu.	—	—	Goa.	Marmagao.

[No.S-32019/6/80-WC (MW)]

का० भा० 267(अ).—बुलकेम खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों की संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के नियन्त्रण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षाानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० भा० 762(अ) तारीख 22 अक्टूबर, 1981 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 अक्टूबर, 1981 के पृष्ठ 1331-1333 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गये हैं,

और उक्त राजपत्र 22 अक्टूबर, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

प्रतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् बुलकेम खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों का जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में नियत करती है और निर्देश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची	
कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
1	2
अकुशल :	
(1) मजदूर (2) दरेसी मजदूर (3) अपरासी (4) सफाई वाला (5) पानी वाला (6) चौकीदार (7) अन्य प्रवर्ग चाहे जो भी नाम हो, जो अकुशल हैं।	7.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 9.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
अर्द्धकुशल :	
(1) सहायक ड्रिलर (2) मददगार (3) फैंटीन परिचर (4) मेट (एम० एम० एम० 1961 के अधीन अमना प्रमाण पत्र के बिना) (5) मिगनल मैन (6) श्रम सीरदार (7) डाक बाय (8) खनक (9) अन्य प्रवर्ग चाहे जो भी नाम हों, जो अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।	9.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 11.75 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
कुशल :	
(1) हीण्डहोल ड्रिलर (2) मेट (एम० एम० एम० 1961 के अधीन अमना प्रमाणपत्र सहित) (3) बड़ई (4) लोहार (5) हालेज प्रचालक (6) मैकेनिक (7) डिस्सेसरी परिचर (8) राज (9) अन्य प्रवर्ग चाहे जो भी नाम हों, जो कुशल हैं।	11.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 14.00 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

1	2
लिपिकीय:	
लेखाकार, टंकक/प्राशुनिक, लिपिक - 11.75 रु०	
भंडारी, भंडार का भार साधक, टाइम	
कीपर, रोकडिया, अन्य प्रबर्ग वाले ओ	
भी नाम हों ओ लिपिकीय प्रकार के हैं।	

स्पष्टीकरण :—

(1) इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रबर्ग के वयस्क कर्मचारों का संबंध वरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ

भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिनमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या क्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

(5) जहां किसी क्षेत्र में, इस अधिसूचना द्वारा नियत दरें किसी मजदूर को विद्यमान मजदूरी की दरों से उच्चतर है वहां इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए किसी ऐसे कर्मचारी की ऐसी उच्चतर दरें न्यूनतम दरें मानी जाएंगी।

[सं० एस० 32019/8/78-इल्यू०सी० (एम० इल्यू०)]

क० के० हांडा, प्रवर सचिव

S.O.267(E).—Whereas certain proposals to fix the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Wolfram mines were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 1331-1332 of the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-section (ii), dated, 22nd October, 1981 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O.762(E) dated the 22nd October 1981 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd October, 1981.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government, after consulting the Advisory Board fixes, the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed thereto, payable to the categories of employees employed in employments in Wolfram mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled:	
(1) Mazdoor (2) Dressing mazdoor (3) Peon (4) Sweeper (5) Waterman (6) Chowkidar (7) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 7.75 (for work above ground) Rs. 9.25 (for work below ground)
Semi-skilled:	
(1) Assistant driller (2) Helper (3) Canteen attendant (4) Mate (without competency certificate under MMR 1961 (5) Signal Man (6) Labour sirdar (7) Dak Boy (8) Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground).
Skilled:	
(1) Handhole driller (2) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Rules 1961) (3) Carpenter (4) Blacksmith (5) Haulage operator (6) Mechanic (7) Dispensary attendant (8) Mason (9) Any other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 11.75 (for work above ground). Rs. 14.00 (for work below ground).
Clerical:	
Accountant; Typist/Steno; Clerk; Store keeper, Store incharge; Time keeper; Cashier, any other categories by whatever name called which are of clerical nature.	Rs. 11.75

Explanation:—

For the purpose of this notification:—

- (1) the minimum rates of wages are all inclusive rates and includes also the wages payable for the weekly day of rest;
- (2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also ;
- (3) the minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.
- (4) (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.
- (5) Where in any area, the minimum rates of wages fixed by this notification are lower than the prevailing rates of wages of any employee, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[No.S-32019/8/78-WC(MW)]

K. K. HANDA, Under Secy.